

改正育児・介護休業法セミナー 産後パパ育休 10月スタート

(イクメンプロジェクト)

育児をしながら
働きやすい奈良

キャンペーン2022

男性育休、業績にも利点

事業環境が激変する先行き不透明な今こそ、
男性育休が変革を生み出す原動力に



▶ 講演 これからの職場づくりとチーム戦略 ～コロナ禍 & 男性育休を起爆剤に～

東レ経営研究所 チーフコンサルタント 塚越 学氏



企業・労組・自治体に対し、人財開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三児の父親でそれぞれで育休を取得。NPO法人ファザーリング・ジャパン理事、内閣府男女共同参画推進連携会議議員、日経DUAL共働き子育てしやすい企業ランキング審査員など。

「パパとママの育児戦略」(repicbook) 共著、「新しいパパの教科書」「新しいパパの働き方」(ともに学研教育出版) 共著、「男性育休の教科書」「育児&介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメント イクボスの教科書」(ともに日経BPマーケティング) 監修などメディア掲載・出演多数。

▶ 事例発表 社会福祉法人功有会

男性育休の労務管理上のポイント、会社にもたらしたメリットなど

日時 10月31日(月) 14:00～16:00

場所 ホテルリガーレ春日野(飛鳥)

奈良県奈良市法蓮町757-2
TEL: 0742-22-6021

駐車場は少ないため、
公共交通機関をご利用ください。

定員 100名(先着順) 参加無料

申込方法: 労働局・労働基準監督署説明会等受付サイトでお申込みください。

<https://www.roudoukyoku-setsumeikai.mhlw.go.jp/>

申込期限: 10月21日(金) 期限前でも、定員に達し次第締め切ります。

お問合せ先: 奈良労働局雇用環境・均等室 TEL: 0742-32-0210



主催 厚生労働省、奈良労働局、奈良県
後援 奈良経済産業協会

厚生労働省
奈良労働局

育児をしながら働きやすい奈良 キャンペーン2022

令和4年4月に男性の育児休業取得促進を掲げた改正育児・介護休業法が施行され、10月からは「産後パパ育休制度」が始まります。

奈良労働局では、雇用の面において「育児をしながら働きやすい奈良」の実現を最重点施策とし、さまざまな取組を行っています。

本取組の一環として「育児をしながら働きやすい奈良キャンペーン2022」を次のとおり展開します。

キャンペーン期間 》》 令和4年7月1日(金)～12月31日(土)

集中取組期間 》》 令和4年10月1日(土)～10月31日(月)

キャンペーン内容 》》

効果的な周知広報

- ① 奈良労働局職員を起用したポスターによるPR
- ② 斑鳩町とタイアップした年次有給休暇取得促進ポスターによるPR
- ③ 「育児をしながら働きやすい奈良」ロゴマークによるPR 等



対象者別セミナーの開催

- ① 男性の育児休業取得促進フォーラム（一般、働く方々）
- ② 改正育児・介護休業法セミナー（事業主、労務担当者）
- ③ 改正育児・介護休業法セミナー〔イクメンプロジェクト〕（事業主、労務担当者、イクメン）
- ④ 女性のための再就職応援フェスタ2022（求職者）

くるみん・えるぼし認定の積極的勧奨

- ① くるみん・えるぼし認定手続き説明会
- ② 厚生労働大臣認定交付式の開催

労使双方からの相談への対応

- ① 「男性の育児休業・改正法まるわかりガイド」（法説明・個別相談会）
- ② 奈良労働局、労働基準監督署、ハローワークにおける相談対応

ハローワークにおける企業（求人）情報の発信及び就労支援

- ① ハローワーク「情報発信コーナー」における育児支援企業の求人情報の発信
- ② マザーズコーナーなどにおける個々のニーズに応じた就労支援

