# 人材開発支援助成金が利用しやすくなります

# ~訓練コース統合のご案内~

人材開発支援助成金の特定訓練コース・一般訓練コース・特別育成訓練コースの 3コースを統合し、「人材育成支援コース」を創設します。

本コースは、**令和5年4月以降の計画届の提出から利用**することができ、従来の

コース毎の手続きは不要となり、利用しやすくなります。

※訓練開始日から起算して1か月前に計画届を提出する必要があります。

#### ① 特定訓練コース

(正規雇用労働者向け)

- · 労働生産性向上訓練
- · 若年人材育成訓練
- · 熟練技能育成 · 承継訓練
- · 認定実習併用職業訓練

#### ② 一般訓練コース

(正規雇用労働者向け)

①特定訓練コースに該当しない訓練

## ③ 特別育成訓練コース

(有期契約労働者等向け)

- · 一般職業訓練
- · 有期実習型訓練

### 人材育成支援コース

#### · 人材育成訓練

職務に関連した知識や技能を 習得させるための**OFF-JTを 10時間以上**行った場合に助成

#### · 認定実習併用職業訓練

<u>中核人材を育てるため</u>に実施 する**OJTとOFF-JTを組み合わ せた訓練**を行った場合に助成

#### ・有期実習型訓練

<u>有期契約労働者等の正社員へ</u> <u>の転換を目的</u>として実施する**OJT とOFF-JTを組み合わせた訓練**を 行った場合に助成

※「教育訓練休暇等付与コース」、「人への投資促進コース」、「事業展開等リスキリング支援コース」は引き続き実施します。※ 令和5年4月以降に計画届を提出する場合は、人材育成支援コースの要件や助成率(額)が適用されますので、人材育成支援コースの計画届によるご提出をお願いします。(令和5年4月以降に現行の特定訓練コース・一般訓練コースで「年間職業能力」

開発計画期間内に新たな訓練を追加する場合」も、人材育成支援コースの計画届によるご提出をお願いします。)

統

合

## 【人材育成支援コースの助成率・助成額等】

| 訓練内容                                  | 対象労働者                     | 訓練期間          | 訓練時間                        | 経費助成率<br>()内は大企業                   | 賃金助成<br>()内は大企業   | OJT実施助成<br>()内は大企業 |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------|-----------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------|
| <b>人材育成訓練</b><br>(OFF-JT)             | 正規・非正規                    | 定めなし          | 10時間以上                      | 正規:45%(30%)<br>非正規:60%<br>正社員化:70% | 760(380)円<br>/時・人 | -                  |
| <b>認定実習併用</b><br>職業訓練<br>(OJT+OFF-JT) | 主に新入社員<br>(正規・非正規)        | 6か月以上<br>2年以下 | 1年当たりの<br>時間数で<br>850時間以上   | 45%(30%)                           |                   | 20(11)万円           |
| <b>有期実習型訓練</b><br>(OJT+OFF-JT)        | 正社員転換を<br>目指す者<br>(非正規のみ) | 2か月以上         | 6 か月当たりの<br>時間数で<br>425時間以上 | 60%<br>正社員化:70%                    |                   | 10(9)万円            |

※ 令和5年度予算の成立が前提のため、今後変更される可能性があることにご注意ください。

人材開発支援助成金 🏻 検 索 🤻

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html



