

業績向上に
つながる!

やる気アップ
につながる!

生産性が
グッと上がる!

「働き方改革」 実践ノウハウ獲得 セミナー

～中小企業の生産性向上のために～

参加無料

各回定員 80 名

先着順

本セミナーでは、健康経営、ワークライフバランス、組織内コミュニケーションと生産性等、企業経営と人事労務、現場運営等に精通した専門家などの講師が分かりやすく、即効性のある「働き方改革」の実践アイデアや知識、ノウハウなどをお伝えいたします。

セミナーの詳細はこちら →



開催地、日程等

開催地	会場	日程	時間
滋賀県 大津市	びわ湖大津館	平成 29 年 12月4日(月)・5日(火)	13:00 ~ 17:00
静岡県 静岡市	レイアップ御幸町ビル	12月18日(月)・19日(火)	
北海道 札幌市	北海道建設会館	1月10日(水)・11日(木)	
山口県 山口市	山口県教育会館	1月16日(火)・17日(水)	
福井県 福井市	福井県国際交流会館	1月23日(火)・24日(水)	
長崎県 長崎市	長崎商工会議所	2月6日(火)・7日(水)	
新潟県 新潟市	新潟コンベンションセンター	2月13日(火)・14日(水)	
徳島県 徳島市	とくぎんトモニプラザ	2月20日(火)・21日(水)	

※1日のご参加でも、両日のご参加でも可能です。

プログラム

- 社員の健康は経営に効く
- 働き方改革対話的コミュニケーション
- 実際に効果を生んだ、中小企業の取り組み事例 等

※登壇者名等、詳細はHP(裏面に記載)をご参照ください。
※内容は多少の変更がある場合があります。

受講対象者

中小企業の経営者の方、人事部門の責任者や担当者の方

ご好評を頂いた
「平成 28 年度セミナー」参加者の声

「実践的な内容で、
すぐに役立ちそうです」

「分かりやすく、
すばらしい内容でした」





申込方法

下の①または②の方法によりお申し込みください

①下記 HP でのお申し込み
<http://partner.lec-jp.com/ti/wsr/>

②下記 Fax 申込書によるお申し込み

労働条件関係セミナー参加申込書

Fax. 03-5913-6409

参加希望日	月 日	会場名			
フリガナ		フリガナ		参加希望人数	名
氏名		企業・団体名			
業種		企業規模	10名未満	10～49名	50～99名
			100～299名	300名以上	
			※いずれかを○で囲む		
電話	- -	e-mail		@	

アンケートご協力をお願い

セミナー開催の貴重な情報として活用させていただきたく、ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。
(ご回答いただいたアンケートの結果を、可能な範囲でセミナーの内容に反映させたく考えております。)

設問1 働き方改革を行った後、どのような職場でありたいと思いますか？（複数回答可）

- ①社員の定着率が以前よりも大幅に向上している
- ②採用にあたり、欲しい人材からの応募が増えている
- ③今まで勤めている社員が自発的に行動をとるようになっている
- ④社員相互が支えあう職場になっている
- ⑤仕事の平準化ができており、特定の部署や人に偏りがなくなっている
- ⑦その他
- ⑥心身ともに健康でいきいきと働く社員が増えている

設問1 解答欄

その他を選ばれた場合、ご自身のお考えをご記入ください

--	--

設問2 Q1で回答して頂いた姿に近づけるために何をこのセミナーで学びたいですか？（複数回答可）

- ①社員の健康に投資することで、生産性の向上を実現化する健康経営
- ②仕事に誇りを持ち、いきいきとした働く社員を育成するポジティブメンタルヘルス
- ③トップが働き方を変えたことにより、社内風土が変わり業績が向上した企業事例
- ④働き方改革を進める際、周囲の賛同を得る「対話」とコミュニケーションの取り方
- ⑤その他

設問2 解答欄

その他を選ばれた場合、ご自身のお考えをご記入ください

--	--

設問3 労務管理を行っている中で自社の強みは何だと思えますか？（複数回答可）

- ①徹底した労働時間管理
- ②年次有給休暇の取得促進活動
- ③健康診断受診率 100%
- ④社内コミュニケーションの良さ
- ⑤自由闊達な社内風土
- ⑥特にない
- ⑦その他

設問3 解答欄

その他を選ばれた場合、ご自身のお考えをご記入ください

--	--

お問合わせ

株式会社東京リーガルマインド内 労働条件関係セミナー事務局（菅、吉田）

Tel : 03-5913-6085

Email : rd-jouken01@lec-jp.com

Fax : 03-5913-6409

東京都中野区中野 4-11-10 アーバンネット中野ビル

DV1707030