

働き方の  
新しいスタイル

# TELEWORK DAYS

在宅勤務、時差出勤、サテライトオフィスの利用など、テレワークは仕事や暮らしを、よりよくする手段です。テレワーク・デイズは、**国民一人ひとりのライフステージに応じた生活スタイルの実現**を目指しています。

## 働く環境

子育てと仕事の両立ができています  
自分に最適なフレキシブルな働き方に満足！  
家で集中して業務を進めることができました

## 就業形態

従業員の働き方を「テレワーク勤務を基本」としました  
7割以上の従業員が在宅勤務を継続中  
在宅勤務、オンライン会議でも業務に支障はないです

## コミュニケーション

チャット等のツールが有益でした  
距離が離れているから価値観の共有・振り返りが大切  
毎朝のミーティングで数分の雑談時間を設けています

## COVID19対策

感染リスクを低減できて安心して働きました  
リモートワークを実施したことで  
BCP対応力が強化されました  
Afterコロナを見据えたタスクフォースを  
立ち上げました

## ウェルビーイング

家族との時間が増えた、趣味の時間が増えた  
自身の時間を2倍程度確保でき、日常生活が充実！  
ワークライフマネジメントに繋がりました

## ビジネス

電子印化が進み、決裁等の申請が迅速になりました  
間接費の削減(交通費、出張旅費、交際費等)  
ノウハウのマニュアル化やナレッジ共有が進みました



テレワーク・デイズ

検索 🔍

テレワークの具体的な事例のほか、  
各種お役立ち情報が掲載されていますので、  
ぜひご覧ください。

[teleworkdays.go.jp](https://teleworkdays.go.jp)

テレワークの6つの効果は、テレワーク・デイズにご登録いただいた企業・団体様の実施報告書の結果から作成しています。

主催：総務省／厚生労働省／経済産業省／国土交通省／内閣官房／内閣府  
共催：東京都／一般社団法人日本経済団体連合会／日本商工会議所／東京商工会議所／一般社団法人日本テレワーク協会